

"2011 Año del Turismo en México"

SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA
COORDINACIÓN SECTORIAL DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO DEL SISTEMA
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DEL SISTEMA



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



México, D. F., **15/Septiembre/2011**

OFICIO No. 513.3.1/082/2011

ING. JAVIER ELISEO MUÑOZ DE LA TORRE
DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
DE SAN LUIS POTOSÍ
PRESENTE

Derivado del proceso del análisis de las metas de su **Programa de Trabajo 2012** y su correspondiente alineación al **Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 "Hacia la Consolidación del Sistema"**, le informo que este documento de planeación operativa ha sido autorizado.

Le recuerdo la importancia de dar puntual seguimiento al avance de las metas de su **Programa de Trabajo Anual 2011**, tal como lo indica, el **Calendario de Entrega de Documentos** y los procedimientos declarados en el **Sistema de Gestión de la Calidad** de la DGEST en su modalidad individual, disponibles en el portal de la Dirección General.

Sin otro particular y en espera de la entrega puntual de la información, me es grato enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

Excelencia en Educación Tecnológica


M. C. JOSÉ FRANCISCO LARA MEDINA
DIRECTOR DE DESARROLLO DEL SISTEMA



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
DIRECCIÓN GENERAL DE
EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA
DIRECCIÓN DE DESARROLLO
DEL SISTEMA

C.c.p.- Lic. Eduardo Jaramillo Serna.- Coordinador Sectorial de Planeación y Desarrollo del Sistema.
Ing. Beatriz Valles Villarreal.- Directora de Programación Presupuestal e Infraestructura Física.
M.C. José Alfredo González Linares.- Director de Programas de Innovación y Calidad.



Patriotismo 711 Edif. B 2º Piso, Col. San Juan, Deleg. Benito Juárez, C.P. 03730, México, D.F.,
Tels. Dir. 36 -01-86-24, Conmut. 36-01-86-00 Ext. 64966, 64950, 65042, e-mail: planeacion@dggest.gob.mx,
www.dggest.gob.mx



Programa de Trabajo Anual

2012

Programa de Trabajo Anual

2012

Oficio de Autorización

513.3.1/082/2011



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Código:513-PR-18-R01
Revisión 0
Página 1 de 37

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012
INSTITUTO TECNOLÓGICO : SAN LUIS POTOSÍ
HOJA : 1 DE : 1

PROCESO ESTRATÉGICO : Académico

PROCESO CLAVE : Formación Profesional

META DEL PIID (1)	METAS AL 2012		CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	PORCENTAJE PROGRAMADO 2012	PORCENTAJE ALCANZADO 2011	UNIDAD DE MEDIDA
Para el 2012, incrementar del 38.3% al 89% los estudiantes en programas educativos de licenciatura reconocidos o acreditados por su calidad.	89%	75%	Estudiantes en programas de educación superior que alcanzan el nivel 1 o son acreditados
			4183

TIPO DE INDICADOR
FORMULA

Eficacia
Total de estudiantes en programas reconocidos por su calidad/ Total de la matrícula de los programas educativos evaluables

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector Académico	2.- Jefes de Depto. Académico	3.- Jefes de Proyectos	4.- Personal Operativo	5.- Cl, GT y V
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Verificar el cumplimiento de los procedimientos establecidos para el desarrollo de las actividades de docencia, investigación y vinculación del instituto, que apoyen el incremento de estudiantes en programas educativos reconocidos por su calidad.	Llevar a cabo acciones de evaluación de las actividades de docencia, investigación y vinculación en el departamento a su cargo, enfocadas en apoyar la integración de carpetas para la evaluación y acreditación de programas educativos, seguir cumpliendo los requisitos necesarios para mantener las acreditaciones con las que ya se cuenta, además de destinar recursos para mejorar el equipo y servicios como internet II.	Integrar grupos de trabajo para generar proyectos con la finalidad de participar en la evaluación y acreditación de programas educativos reconocidos o acreditados por su calidad, además de seguir cumpliendo con los requisitos para mantener las acreditaciones con las que actualmente se cuenta.	Participar en los procesos administrativos que se requieren para el reconocimiento o acreditación de los programas educativos, además de apoyar cumpliendo con los requisitos para mantener los que actualmente se tienen.	Actualizar el material bibliográfico y equipo de cómputo, revisar el procedimiento de residencias profesionales y activación del banco de proyectos interno y externo para todas las carreras que se ofrecen que constan en el reconocimiento o acreditación de programas educativos, y mantener los que actualmente se tienen.
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Dr. Francisco Segura Mojica	Jefes de Depto. Académico	Jefes de Proyecto	Personal Operativo	Personal Operativo
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN
 Ing. José Cruz Jasso Aranda, MC. Hugo de la Rosa Condey
 Jefe Depto Electrónica-Electrónica, Jefe depto de Sistemas y Comp.

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN
 Dr. Francisco Segura Mojica
 Subdirector Académico

ANTORIZO
 Ing. Javier Eliseo Muñoz de la Torre
 Director



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) de los Institutos Tecnológicos y Centros
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Código:513-PR-18-R01
Revisión 0
Página 2 de 37

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE: **SAN LUIS POTOSÍ** HOJA: **1** DE: **1**

PROCESO ESTRATÉGICO : Académico
 PROCESO CLAVE : Investigación y Estudios de Posgrado

METAS AL 2012			
META DEL PIID (2)	PORCENTAJE PROGRAMADO 2012	PORCENTAJE ALCANZADO 2011	PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	2012 40%	2011 38%	40%

Lograr al 2012 que el 40% de los profesores de tiempo completo cuenten con estudios de posgrado.

TIPO DE INDICADOR
 Eficacia
 Profesores de tiempo completo con estudios de posgrado / Total de profesores de tiempo completo

UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.- Subdirector Académico	2.- Jefes de Depto. Académico	3.- Jefes de Proyectos	4.- Docentes	5.- Desarrollo Académico
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Promover y dirigir el desarrollo de los programas de superación y actualización del personal docente.	Atender las necesidades de superación y actualización del personal docente, proporcionándoles apoyo y dar difusión amplia de la oferta educativa.	Llevar a cabo la difusión e incorporación de los docentes a los planes de capacitación y superación docente.	Atender las convocatorias para su incorporación a los planes de superación docente.	Realizar los trámites administrativos internos y en DGEST, así como dar difusión amplia sobre los servicios al personal docente para que puedan realizar estudios de posgrado además de proporcionar asesoría.
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Dr. Francisco Segura Mojica	Jefes de Depto. Académico	Jefes de Proyectos	Docentes	Ing. María Merced Cruz Rentería

PERIODO DE EJECUCIÓN	ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN												SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN												AUTORIZO																						
	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Ing. María Merced Cruz Rentería
 Jefa de Depto. de Desarrollo Académico

Dr. Francisco Segura Mojica
 Subdirector Académico

Ing. Javier Eliseo Muñoz de la Torre
 Director

